



# 穩固永續·穩健發展

## 南茂2021年永續報告書出刊

公司於2022年6月30日正式發布2021年南茂永續報告書，透過永續報告書說明公司在經濟面、環境面、社會面的努力、成果與計畫。2021年持續受到Covid-19疫情影響、半導體供應鏈問題、原物料上漲等挑戰，公司採取主動正向的態度因應，透過檢視各類風險議題、強化管理機制、加速推動數位轉型，視財務與非財務績效並重，制定績效目標，穩踏前進的步伐，再創下更亮眼的佳績。

南茂永續報告書自2014年至今已發行第8本，在國際投資機構日趨重視企業ESG績效下，今年公司提早採用國際規範，遵循報告書GRI準則編撰，同時為新版規範進行準備、依循SASB永續會計準則規範揭露相關資訊，及完成第三方查證、導入TCFD氣候相關財務揭露，公司以實際行動展現對各面向之重視程度，並且將努力成果完整呈現於永續報告書中，以符合各類利害關係人之期待。

### 2021年永續報告書特色

- 佈署永續計畫，制定績效目標，實現永續經營
- 強化氣候韌性，導入TCFD氣候相關財務揭露
- 完整且充分展現ESG各領域之績效
- 持續創造南茂永續價值



▲ 2021年南茂永續報告書

### 2021年永續績效

經濟	274 億元	6.96 元	33% 女性董事
	2021年合併營收創下歷年來新高紀錄	每股盈餘 (EPS) 連續 8 年穩健獲利	優於上市公司董事會成員女性董事平均比例 (14%)
	環境	4 大氣候變遷風險	2 大水資源風險
導入 TCFD 架構進行風險鑑別		導入 TCFD 架構進行風險鑑別	溫室氣體排放密度降低
社會		94.12%	FSI 0.07
	主管職由員工轉職擔任比例	失能傷害綜合指標 (FSI) 平均值低於業界	社會參與投入金額

報告書精華一覽：充分展現ESG成果

CHAPTER 1

### 營運模式



- 274億元** - 2021年合併營收創下歷年來新高紀錄
- 22.4%** - 2021年股東權益報酬率
- 自動化智能工廠** - 掌握產業發展契機，積極推展數位轉型
- 外部倡議行動** - 支持國內外倡議行動，主動加入成為TCFD的支持者，及台灣人才永續行動聯盟一員

Chapter 1 營運模式

- **274億元** - 2021年合併營收創下歷年來新高紀錄
- **22.4%** - 2021年股東權益報酬率
- **自動化智能工廠** - 掌握產業發展契機，積極推展數位轉型
- **外部倡議行動** - 支持國內外倡議行動，主動加入成為TCFD的支持者，及台灣人才永續行動聯盟一員

CHAPTER 2

### 永續南茂



- 59位** - 高階主管及永續發展委員會成員共59位，共同衡量每個永續議題對公司營運的影響
- 10項** - 高階主管及永續發展委員會成員共59位，共同衡量每個永續議題對公司營運的影響
- 經營多元互動管道** - 強化ESG資訊揭露，保持與利害關係人即時溝通
- 永續目標管理** - 具體訂定永續長期目標至2030年，並落實於日常營運中

Chapter 2 永續南茂

- **59位** - 高階主管及永續發展委員會成員共59位，共同衡量每個永續議題對公司營運的影響
- **經營多元互動管道** - 強化ESG資訊揭露，保持與利害關係人即時溝通
- **永續目標管理** - 具體訂定永續長期目標至2030年，並落實於日常營運中

CHAPTER 3

### 穩健治理



- 5%** - 第八屆公司治理評鑑，南茂名列前5%之上市公司
- 3位女性董事** - 女性董事佔全體董事比例33%，優於上市公司平均比例（14%）
- 100%** - 全體董事及高階管理階級簽署誠信經營承諾書
- 強化企業風險管理** - 設置風險管理小組為權責單位，並制定「風險管理政策與程序」建立有效的風險管理機制

Chapter 3 穩健治理

- **5%** - 第八屆公司治理評鑑，南茂名列前5%之上市公司
- **3位女性董事** - 女性董事佔全體董事比例33%，優於上市公司平均比例（14%）
- **強化企業風險管理** - 設置風險管理小組為權責單位，並制定「風險管理政策與程序」建立有效的風險管理機制

CHAPTER 4

### 環境友善



- 7項** - 導入TCFD架構，鑑別出7項種大氣候風險與機會，研擬因應策略及管理行動
- 25件** - 2021年全廠節能方案總件數，節能比例達1.5%
- 12.31%** - 持續節能減碳行動，溫室氣體密集度較2020年降低12.31%
- >100%** - 2021年全廠回收率，回收率利年+100%

Chapter 4 環境友善

- **7項** - 導入TCFD架構，鑑別出7項種大氣候風險與機會，研擬因應策略及管理行動
- **25件** - 2021年全廠節能方案總件數，節能比例達1.5%
- **12.31%** - 持續節能減碳行動，溫室氣體密集度較2020年降低12.31%

CHAPTER 5

產品與價值服務

- 4,790萬元**  
2021年改善提案效益金額達4,790萬元，持續提升高品質競爭優勢
- 0件**  
嚴防客戶隱私，過去5年來，無發生客戶資訊外洩相關客訴事件
- 100%**  
全廠區 100% 通過 ISO 9001、IATF16949、ISO 26262、ISO/IEC 17025
- 100%**  
落實 RC/QC 800000+ 導入嚴格稽核，確保高品質零廢有害物



Chapter 5 產品與價值服務

- **4,790萬元** - 2021年改善提案效益金額，持續提升南茂高品質競爭優勢
- **0件** - 重視客戶隱私，過去5年來，無發生客戶資訊外洩相關客訴事件
- **100%** - 全廠區 100% 通過 ISO 9001、IATF16949、ISO 26262、ISO/IEC 17025

CHAPTER 6

永續供應鏈

- >50%**  
近4年在地採購金額佔比比例>50%以上，致力遴選在地優質廠商
- 100%**  
104家供應商簽署企業社會責任聲明書，履約率 100%
- 98.5%**  
2021年 RBA 供應商稽核平均符合度 98.5%，近4年供應商管理成效逐年進步
- 績優綠色採購企業**  
通過 1 項國際標準化組織 ISO 26000 的驗證，積極參與公益、防災



Chapter 6 永續供應鏈

- **>50%** - 近4年在地採購比例>50%以上，致力遴選在地優質廠商
- **98.5%** - 2021年RBA供應商稽核平均符合度98.5%，近4年供應商管理成效逐年進步
- **績優綠色採購企業** - 連續5年榮獲新竹縣及台南市政府肯定

CHAPTER 7

共融職場

- 94.12%**  
關鍵人才留任 - 主管職由員工轉職擔任比例高達 94.12%
- 100%**  
100%落實照顧進用身心障礙員工，並與弱勢團體合作促進就業
- 80%**  
2018~2021 全年僱用 2 年以上僱員平均達 80% 以上，並開始進用外籍配偶
- >25%**  
超過 25% 僱員參與實質性公益活動，致力關注社會支持的工作環境



Chapter 7 共融職場

- **94.12%** - 重視人才發展，主管職由員工轉職擔任比例高達94.12%
- **100%** - 落實與超額進用身心障礙員工，並與弱勢團體合作促進就業
- **80%** - 2018~2021年外籍移工的續聘率皆達80%以上，並開始進用外籍配偶

立即掃描 QR Code，瞭解更多公司的永續作為



我們積極經營多元溝通平台，用更即時的永續活動訊息，持續和所有的利害關係人保持良好的溝通互動，並共同發展各類合作計畫，齊力創造永續未來。



南茂CSR粉絲團



南茂官網企業永續專區